

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN THẮNG BÌNH  
TRƯỜNG THCS LÝ THƯỜNG KIỆT

**QUY CHẾ PHỐI HỢP  
NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN  
NĂM HỌC 2024- 2025**



*Tháng 9/2024*



## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa lãnh đạo nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, năm học 2024-2025

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS LÝ THƯỜNG KIỆT

Căn cứ Quyết định số 268/QĐ-SGDĐT, ngày 13/2/1997 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Nam về việc thành lập trường THCS Lý Thường Kiệt;

Căn cứ Điều lệ Trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 12/ TT- LT ngày 08/5/1992 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam qui định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp Chính quyền và Công đoàn trong ngành Giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Kế hoạch số 34/KH-LTK, ngày 29/8/2024 của Trường THCS Lý Thường Kiệt về Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ giáo dục năm học 2024-2025;

Căn cứ Nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm học 2024-2025 của Trường THCS Lý Thường Kiệt,

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nay ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp giữa Lãnh đạo nhà trường và Ban chấp hành công đoàn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 của Trường THCS Lý Thường Kiệt.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Lãnh đạo nhà trường, Ban chấp hành công đoàn, các tổ chức đoàn thể và toàn thể Cán bộ, giáo viên, nhân viên của Trường THCS Lý Thường Kiệt có trách nhiệm thi hành quy chế này ./.

### Nơi nhận:

- Như điều 3 (thực hiện);
- Lưu VT.



Trần Đăng Quý



## QUY CHẾ

### PHỐI HỢP GIỮA LÃNH ĐẠO NHÀ TRƯỜNG VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ Năm học: 2024-2025

(Kèm theo Quyết định số 65/QĐ-LTK, ngày 07/9/2024 của Hiệu trưởng)

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 30/6/1990 và Nghị định 133/HĐBT, ngày 20/4/1991 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ) về thi hành Luật Công đoàn;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 12/TT-LT, ngày 08/5/1992 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam qui định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp Chính quyền và Công đoàn trong ngành Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Kế hoạch số 34/KH-LTK, ngày 29/8/2024 của Trường THCS Lý Thường Kiệt về Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ giáo dục năm học 2024-2025;

Căn cứ Nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm học 2024-2025 của Trường THCS Lý Thường Kiệt;

Trường THCS Lý Thường Kiệt, xây dựng Quy chế phối hợp giữa lãnh đạo nhà trường và Ban chấp hành công đoàn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 như sau:

#### 1. Nguyên tắc chung:

Đảm bảo nguyên tắc tôn trọng sự lãnh đạo của Chi bộ Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện tốt chức năng, trách nhiệm, nhiệm vụ của mỗi bên. Lãnh đạo nhà trường thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà trường theo Điều lệ Trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Ban chấp hành (BCH) Công đoàn thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo Công đoàn hoạt động đúng theo Luật Công đoàn, thực hiện tốt 3 chức năng của Công đoàn:

1.1. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động;

1.2. Tham gia quản lý nhà nước;

1.3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

## **2. Trách nhiệm của lãnh đạo nhà trường:**

- Tổ chức bộ máy nhà trường .
- Phối hợp với công đoàn nhà trường xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học.
- Quản lý giáo viên nhân viên, học sinh, quản lý chuyên môn, phân công công tác, kiểm tra đánh giá thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên.
- Quản lý và tổ chức giáo dục học sinh.
- Quản lý hành chính, tài chính, tài sản.
- Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách của nhà nước đối với giáo viên, nhân viên, học sinh; tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường
- Tạo điều kiện thuận lợi, đảm bảo điều kiện và phương tiện cần thiết để tổ chức Công đoàn hoạt động thực hiện các chức năng, quyền và trách nhiệm của công đoàn nhưng đảm bảo tính tiết kiệm trong sử dụng ngân sách nhà nước.

## **3. Trách nhiệm của Ban chấp hành công đoàn:**

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên. Giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. Tuyên truyền về thực hiện pháp lệnh dân số kế hoạch hóa gia đình, luật cán bộ công chức viên chức, ...
- Đại diện và bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ giáo viên, nhân viên; có trách nhiệm tham gia với lãnh đạo nhà trường trong việc cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của các bộ giáo viên, nhân viên nhà trường.
- Đại diện và tổ chức cán bộ giáo viên, nhân viên tham gia quản lý nhà trường trong phạm vi chức năng của mình, thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoạt động của nhà trường theo quy định của pháp luật.
- Có trách nhiệm tổ chức, giáo dục, động viên cán bộ giáo viên, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Phối hợp tốt với lãnh đạo nhà trường xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học.
- Tổ chức thực hiện tốt các cuộc vận động, thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong nhà trường, xây dựng gia đình văn hóa, cơ quan văn hóa.

## **4, Nội dung phối hợp:**

**Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch:**

- Lãnh đạo nhà trường và BCH công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của tổ chức trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

- BCH công đoàn hướng dẫn các tổ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức cấp tổ để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của bộ môn, của tổ. Ban chấp hành công đoàn tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

**Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn:**

- Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng, BCH công đoàn thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

- BCH công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, quy định của nhà trường, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn

**Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong công tác tuyên truyền:**

- BCH Công đoàn cùng nhà trường tổ chức tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của mỗi cán bộ giáo viên nhân viên. Giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Lãnh đạo nhà trường và BCH công đoàn trường có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Nhà nước, của ngành đến người lao động trong trường để mọi đoàn viên, lao động theo dõi, giám sát và thực hiện.

**Điều 4: Phối hợp trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ:**

- Lãnh đạo nhà trường chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức vào đầu năm học. BCH công đoàn có trách nhiệm phối hợp với lãnh đạo nhà trường chỉ đạo, theo dõi Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức cấp tổ; lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp của Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức toàn trường. Sau Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức Hiệu Trưởng cùng BCH công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

- Hiệu Trưởng có trách nhiệm phải công khai cho cán bộ, giáo viên, nhân viên biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét công chức, khen thưởng, phân công, trực trường, ... BCH công đoàn và Ban thanh tra nhân dân có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện qui chế dân chủ.

- Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, BCH Công đoàn vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện Nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức

**Điều 5: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện:**

- Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban thanh tra nhân dân tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu Trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

- BCH công đoàn có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban thanh tra nhân dân tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH công đoàn theo dõi diễn tiến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Hiệu trưởng và các thành viên trong lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH công đoàn tập hợp ý kiến đóng góp chuyển cho lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

- Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của đoàn viên công đoàn thì Hiệu trưởng phải mời Chủ tịch công đoàn cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ công đoàn viên thì mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

**Điều 6: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua Hai Tốt:**

- Hiệu trưởng là Trưởng Ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định). BCH công đoàn góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm.

- Chủ tịch công đoàn là Phó Ban thi đua hỗ trợ việc vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt chủ đề năm học; đăng kí các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

- Hiệu Trưởng và BCH công đoàn cùng phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua cấp nhà nước nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng hơn, hạn chế đánh giá bằng cảm tính.

**Điều 7: Trách nhiệm phối hợp trong nhân điển hình tiên tiến:**

- Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và BCH công đoàn phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua làm đòn bẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Hiệu Trưởng và BCH công đoàn phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy giáo viên hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp, tham gia các hội thi khác do các cấp tổ chức

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn vận động đội ngũ tích cực thực hiện phong trào “Hai tốt”, viết sáng kiến; thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu



và tự bồi dưỡng chuyên môn, chương trình GDPT 2018 đáp ứng yêu cầu giáo dục hiện nay.

**Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất:**

- Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo kỳ hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. BCH công đoàn và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Hiệu trưởng trao đổi với BCH công đoàn về dự kiến phân công giáo viên đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến đoàn viên công đoàn thì lãnh đạo nhà trường phải mời BCH công đoàn cùng tham gia giải quyết. BCH công đoàn tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của cán bộ, giáo viên, nhân viên về sự bố trí phân công lao động, sắp xếp thời khoá biểu và chuyển lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết.

- BCH công đoàn và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên về chế độ người mang thai trên 7 tháng và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

- Một năm 2 lần, BCH Công đoàn và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên. Hiệu Trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho công đoàn làm nhiệm vụ.

**Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần:**

- Hiệu trưởng cần tạo điều kiện, tổ chức để cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các hoạt động thể dục thể thao, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

- Chủ tịch Công đoàn hỗ trợ phong trào cùng Ban Văn Thể Mỹ vận động, đôn đốc tập luyện, rèn luyện thể lực và cùng lãnh đạo trường tổ chức tham quan, giao lưu học tập.

- Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trường.

**Điều 10: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy:**

- Để tránh sự chồng chéo, phân công một người nhiều việc, hiệu trưởng và BCH công đoàn phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

- Hiệu Trưởng và BCH công đoàn phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh Ban công đoàn. BCH công đoàn phải báo cáo Hiệu

trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập để tránh bị động chuyên môn.

**Điều 11: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng cơ sở vật chất công đoàn:**

- Hiệu trưởng tạo điều kiện về phương tiện cho cán bộ công đoàn thực hiện nhiệm vụ nhưng đảm bảo tiết kiệm, phù hợp với điều kiện của nhà trường.

- BCH công đoàn theo tình hình cơ sở vật chất của trường bàn bạc cùng Hiệu trưởng về cơ sở vật chất, điều kiện làm việc giúp cho công đoàn hoạt động tốt

### **5. Lễ lối làm việc:**

- Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

- Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành công đoàn trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.

- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với BCH công đoàn và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

- Ban thanh tra nhân dân giúp Hiệu trưởng và giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

- Quan hệ công tác giữa lãnh đạo nhà trường và BCH công đoàn là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức nhưng đặt dưới sự lãnh đạo tuyệt đối của Bí thư chi bộ. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của cán bộ, giáo viên, nhân viên thì Hiệu trưởng phải bàn bạc phối hợp với BCH công đoàn. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

### **6. Quy định thực hiện:**

- Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

- Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

- Quy chế này được lãnh đạo nhà trường và Công đoàn thảo luận nhất trí và thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, ngày 27 tháng 9 năm 2024 và đưa vào thực hiện trong năm học 2024-2025./.

**Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- LĐLĐ huyện (để b/c);
- Các tổ CM, đoàn thể trong nhà trường (để thực hiện);
- Lưu: VT & Hồ sơ CĐ.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**



*Trần Đăng Quý*







